

*Международная организация по виноградарству и
виноделию (ОИВ)*



ПРАВИЛА ПРОЦЕДУРЫ

Раздел IV: Положения об особом статусе Генерального директора

Приняты внеочередной Генеральной Ассамблеей 14 октября 2005 года

Статья 140	Предмет и сфера действия
	Настоящие Положения определяют особые условия труда, а также полномочия, ответственность, права, обязательства и обязанности Генерального директора OIV.
Статья 141	Выдвижение кандидатуры
[ПП. Статья 17.3]	Выдвижение кандидатуры на должность Генерального директора осуществляется правительством или органом власти государства-члена, гражданином которого является кандидат, в установленные Руководящим комитетом OIV сроки. Кандидатуры, полученные по истечении данного срока, не принимаются. Допускается выдвижение только одного кандидата от государства-члена. Список кандидатов, а также их биографические данные представляются членам Организации не позднее чем за шесть месяцев до выборов.
[ПП. Статья 17.4]	В отсутствие кандидатур на должность Генерального директора действующий Генеральный директор сохраняет за собой свои полномочия на срок, необходимый для поиска кандидата.
Статья 142	Избрание на должность
[Сог. Статья 5.4.a] [ПП. Статья 17.1]	Генеральный директор избирается тайным голосованием взвешенным квалифицированным большинством, т. е. двумя третями плюс одним взвешенным голосом присутствующих или представленных членов при условии, что половина плюс один из присутствующих или представленных членов проголосовали за его избрание. Для определения такого большинства учитываются незаполненные и недействительные бюллетени. Если эти условия не выполняются, в период, не превышающий трех месяцев, созывается внеочередная сессия Генеральной Ассамблеи. В течение этого периода действующий Генеральный директор продолжает исполнять свои обязанности.
Статья 143	Трудовой договор
	Не позднее даты вступления в должность кандидат, избранный на должность Генерального директора, получает письмо о назначении, подписанное Председателем OIV, в котором изложены условия труда. К письму о назначении прилагается копия Правил процедуры, а также копия заявления о принятии назначения, которое надлежит подписать в соответствии со Статьей 47 Положений о статусе персонала. Принимая назначение, Генеральный директор письменно подтверждает, что он (она) принимает указанные условия.
Статья 144	Прекращение полномочий
[ПП. Статья 17.9]	Генеральная Ассамблея может в любое время освободить Генерального директора от должности на тех же условиях совокупного большинства, на которых он (она) был избран.
	Генеральный директор может уйти в отставку, письменно уведомив об этом Председателя OIV за восемь месяцев. В этом случае прекращение его полномочий наступает по истечении срока, указанного в уведомлении. В связи с непредвиденными или исключительными обстоятельствами, не

	<p>зависящими от воли Генерального директора, Генеральная Ассамблея, основываясь на докладе Исполнительного комитета, имеет право освободить Генерального директора от должности, письменно уведомив его об этом за восемь месяцев. В зависимости от количества лет службы Генеральному директору выплачивается компенсация, эквивалентная одной двенадцатой части его (ее) годового оклада. Для расчета выплаты пропорционально отработанному времени продолжительность последнего года службы округляется до конца последнего полугодия. Сумма компенсации, выплачиваемой Генеральному директору в соответствии с настоящим пунктом, не может превышать половины его (ее) годового оклада. Дата прекращения полномочий Генерального директора определяется Исполнительным комитетом.</p> <p>В исключительных обстоятельствах, возникших по вине Генерального директора, Генеральная Ассамблея по рекомендации Исполнительного комитета вправе прекратить полномочия Генерального директора. С учетом конкретного случая и в зависимости от серьезности обстоятельств Генеральная Ассамблея по предложению Исполнительного комитета принимает решение о возможной выплате Генеральному директору компенсации, не превышающей четырехмесячного оклада, и определяет дату прекращения полномочий Генерального директора в связи с этими обстоятельствами.</p>
Статья 145	Срок полномочий
[Сог. Статья 5.4.b] [ПП. Статья 17.2]	Срок полномочий Генерального директора составляет пять лет. Генеральный директор может быть переизбран на очередной пятилетний срок на тех же условиях, которые требовались для его избрания на первый срок.
Статья 146	Невозможность исполнения полномочий и вакантность должности
[ПП. Статья 17.7]	В случае невозможности исполнения Генеральным директором своих обязанностей, его временно замещает помощник Генерального директора или, если последний не в состоянии сделать этого, сотрудник категории II с наибольшим стажем.
[ПП. Статья 17.8]	Если должность Генерального директора по какой-либо причине становится вакантной, помощник Генерального директора или, в случае невозможности последним исполнять свои обязанности, сотрудник категории II с наибольшим стажем замещает эту должность до тех пор, пока новый Генеральный директор не приступит к своим обязанностям.
Статья 147	Обязанности и ответственность
	<p>Генеральный директор является высшим должностным лицом Организации. Генеральный директор, находясь в подчинении Исполнительного комитета, действует в соответствии с решениями Генеральной Ассамблеи и программой, утвержденной Исполнительным комитетом, в консультации с Руководящим комитетом.</p> <p>Он (она) действует в соответствии с обязанностями и полномочиями, возложенными на него (нее) положениями Раздела I «Общие положения», в частности, в отношении обеспечения организации совещаний органов OIV и их секретариатского обслуживания, раздела II «Финансовые положения», в частности, в отношении подготовки и исполнения бюджета и раздела III «Положения о статусе персонала», в частности, в отношении руководства сотрудниками.</p>
Статья 148	Обязанности, обязательства и привилегии
	Генеральный директор является членом Генерального секретариата и на этом

	основании обязан соблюдать положения Раздела III «Положения о статусе персонала», которые применяются к нему в той же мере, в какой они применяются к членам Генерального секретариата, и в той мере, в какой они не противоречат настоящим Положениям об особом статусе Генерального директора.
Статья 149	Деятельность вне OIV и личные интересы
(a)	Без предварительного разрешения Исполнительного комитета Генеральный директор не может заниматься никакой постоянной деятельностью вне OIV и не может занимать какую-либо должность, несовместимую с исполнением его (ее) обязанностей в OIV.
(b)	Без предварительного разрешения Исполнительного комитета Генеральный директор не может занимать какую-либо должность в ассоциациях, цели или деятельность которых совпадают с целями или деятельностью OIV.
(c)	Если в рамках исполнения служебных обязанностей Генеральный директор участвует в решении вопросов, касающихся какой-либо компании, ассоциации или коммерческого предприятия, с которыми его (ее) связывают какие-либо интересы, он обязан уведомить Исполнительный комитет о характере и масштабах этих интересов, в связи с чем Исполнительный комитет принимает соответствующее решение.
Статья 150	Принятие почестей
	<p>За исключением случаев, предусмотренных ниже, Генеральный директор во время службы в OIV не вправе принимать никаких почестей, наград, услуг, подарков или денежных вознаграждений от какого бы то ни было правительства или другого источника вне OIV. Однако, в исключительных обстоятельствах, Председатель OIV может санкционировать такое принятие при условии, что оно не противоречит обязательствам Генерального директора в OIV.</p> <p>Кроме того, Председатель OIV может уполномочить Генерального директора принять:</p> <ul style="list-style-type: none"> - почести и услуги за работу, выполненную до назначения; - награды и премии, присуждаемые образовательными, научными или культурными организациями. <p>Разрешение Председателя OIV не требуется, если принятие почести от правительства или другого источника вне OIV неизбежно, например, когда в случае отказа может возникнуть неловкая дипломатическая ситуация. В этом случае Генеральный директор может принять почесть от имени OIV.</p> <p>Об условиях применения настоящей статьи регулярно сообщается Исполнительному комитету.</p>
Статья 151	Классификация должности
	В соответствии с приложением к Соглашению о штаб-квартире, заключенному 20 января 1965 года между правительством Франции и OIV, и последующими поправками к нему, к категории I относится исключительно должность Генерального директора.
Статья 152	Оклад
	Базовый валовый ежемесячный оклад Генерального директора устанавливается в соответствии со следующей индексированной шкалой, выраженной в баллах, и выплачивается двенадцать раз в год. На дату вступления в силу настоящих Положений об особом статусе Генерального директора значение балла индекса устанавливается в размере 10 евро. Повышение между классами

	осуществляется на ежегодной основе.									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	917	947	977	1007	1037	1067	1097	1127	1157	1187
Статья 153	Надбавки									
	<p>Генеральному директору выплачиваются следующие дополнительные пособия и надбавки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расходы на переезд: фактические расходы; - пособие на переезд: в соответствии со Статьей 71 Положений о статусе персонала; - надбавка по статусу единственного кормильца семьи: 6% от валового оклада; - пособие на иждивенца (иждивенцев): 7% от валового оклада. <p>Если на момент его (ее) избрания его (ее) признанное место проживания находится за пределами Франции, ему также выплачиваются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - премия в связи с репатриацией: 20% от валового оклада; - возмещение жилищных расходов: в соответствии со Статьей 70 Положений о статусе персонала. 									
Статья 154	Премии									
	<p>В зависимости от эффективности деятельности Генерального директора и с учетом финансового результата в конце года, по рекомендации Руководящего комитета Председатель OIV может предложить Исполнительному комитету выделение годовой премии, не превышающей 10% от годового валового оклада. Решение принимается Генеральной Ассамблеей.</p>									
Статья 155	Отпуск									
	<p>Генеральный директор имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью шесть недель, т. е. тридцать рабочих дней за каждый год службы на полную ставку. В дополнение к ежегодному отпуску предоставляется право на официальные выходные дни, установленные во Франции.</p> <p>Права Генерального директора, связанные с предоставлением отпуска, основываются с соответствующими изменениями на положениях Статьи 104 с (b) по (e).</p>									
Статья 156	Возрастной ценз									
	Предельный возраст на момент избрания составляет 65 лет.									
Статья 157	Вступление в силу									
	<p>Настоящие Положения об особом статусе Генерального директора вступают в силу 1 января года, следующего за годом их принятия Генеральной Ассамблеей.</p> <p>Положения предшествующего Протокола о применении №1, касающегося статуса Генерального директора, принятого Генеральной Ассамблеей в сентябре 1982 года, отменяются с момента вступления в силу настоящих Положений о статусе персонала.</p>									