

Organizzazione Internazionale della Vigna e del Vino



REGOLAMENTO INTERNO

Titolo IV : Statuto speciale del Direttore Generale

Adottato dall'Assemblea Generale straordinaria del 14 ottobre 2005

Articolo 140	Oggetto e campo d'applicazione
	Il presente Statuto enuncia le condizioni speciali d'impiego e le competenze, le responsabilità, i diritti, gli obblighi e i doveri del Direttore generale dell'OIV.
Articolo 141	Doveri, obblighi e privilegi
	Il Direttore Generale è membro del Segretariato Generale ed è sottoposto a questo titolo all'insieme delle disposizioni del Titolo III "Statuto del personale" che si applicano ai membri del Segretariato Generale, sempre che queste disposizioni gli siano applicabili e che non vi si deroghi con norme speciali del presente Statuto.
Articolo 142	Candidatura
[RI. Articolo 17.3]	La candidatura alla carica di Direttore Generale viene presentata dal Governo o dall'Autorità di cui il candidato è cittadino. Tale candidatura deve essere presentata entro un termine stabilito dal Direttorio dell'O.I.V. Le candidature pervenute successivamente a tale termine non verranno accettate. Ogni membro dell'Organizzazione può presentare soltanto un candidato. L'elenco dei candidati, nonché i loro Curriculum Vitae, vengono comunicati ai membri almeno sei mesi prima dello svolgimento delle elezioni.
[RI. Articolo 17.4]	In caso non siano state presentate candidature alla carica di Direttore generale, il direttore generale in carica conserva le sue funzioni e le sue responsabilità per tutto il tempo necessario alla ricerca di un nuovo candidato.
Articolo 143	Elezione
[Ac. Articolo 5.4.a] [RI. Articolo 17.1]	L'elezione del direttore generale avviene a scrutinio segreto, in una votazione a maggioranza qualificata ponderata, ossia i due terzi più uno dei voti ponderati dei membri presenti o rappresentati, a condizione che la metà più uno dei membri presenti o rappresentati si sia pronunciata a favore del candidato che abbia ottenuto tale risultato. Per la determinazione di queste maggioranze sono contate anche le schede bianche o nulle. Nel caso che le condizioni sopraindicate non risultassero soddisfatte, si procede ad indire un'assemblea generale straordinaria entro un termine non superiore ai tre mesi. Durante questo periodo, il direttore generale in carica mantiene le proprie funzioni e responsabilità.
Articolo 144	Contratto d' impegno
	Il candidato eletto al posto del Direttore generale riceve, al più tardi il giorno della sua entrata in servizio una lettera d'impegno firmata dal Presidente dell'OIV in cui sono precisate le condizioni dell'incarico, La lettera d'impegno è accompagnata da una copia del Regolamento interno, come pure da una copia della dichiarazione da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 47 del Regolamento del personale. Accettando l'impegno il Direttore generale certifica per iscritto che ha preso conoscenza del Regolamento interno e che ne accetta le condizioni.
Articolo 145	Termine dell'incarico

[Ac. Articolo 5.4.b] [RI. Articolo 17.9]	L'assemblea generale può revocare in qualsiasi momento il mandato del direttore generale, alle stesse condizioni di maggioranze combinate che hanno regolato la sua elezione.
	<p>Il Direttore generale può rassegnare in qualsiasi momento le dimissioni a condizione che siano notificate per iscritto al Presidente con otto mesi di anticipo. In questo caso, le sue funzioni avranno fine alla scadenza del termine previsto dalla notifica.</p> <p>In casi di forza maggiore o in circostanze eccezionali non imputabili al Direttore Generale, l'Assemblea Generale, previo rapporto del Comitato Esecutivo, ha il potere di porre fine all'incarico del Direttore Generale con un preavviso che gli è dato per iscritto con almeno otto mesi di anticipo. Riceve inoltre un'indennità complementare uguale, per anno di servizio compiuto, a un dodicesimo del suo trattamento annuale. Il periodo di lavoro compiuto nel corso dell'ultimo anno di servizio è arrotondato alla fine del trimestre più vicino per il calcolo proporzionale dell'indennità. La somma totale dell'indennità da versare al Direttore Generale, ai sensi del presente paragrafo, non può tuttavia oltrepassare la metà del suo trattamento annuale. Il Comitato Esecutivo fissa la data nella quale il Direttore Generale cessa di esercitare le sue funzioni.</p> <p>In circostanze eccezionali imputabili al Direttore Generale, l'Assemblea Generale, su parere del Comitato Esecutivo, ha il potere di porre fine in qualsiasi momento all'incarico del Direttore Generale. In questo caso, e secondo la gravità delle circostanze, l'Assemblea Generale, su proposta del Comitato Esecutivo, può assegnare al Direttore Generale un'indennità che non supererà il valore di quattro mesi del suo trattamento e fissa la data nella quale il Direttore Generale cessa in queste condizioni di esercitare le sue funzioni.</p>
Articolo 146	Durata del mandato
[Ac. Articolo 5.4.b] [RI. Articolo 17.2]	La durata del mandato del direttore generale è di cinque anni; quest'ultimo è rieleggibile per un altro mandato di cinque anni alle stesse condizioni che regolavano la sua prima elezione.
Articolo 147	Impedimento e vacanza del posto
[RI. Articolo 17.7]	Nel caso in cui il direttore generale sia impossibilitato a svolgere le proprie funzioni, tali funzioni vengono temporaneamente assunte dal Assistente al Direttore Generale oppure, all'occorrenza, dal quadro di categoria superiore più anziano.
[RI. Article 17.8]	Se, per qualsivoglia motivo, la carica di direttore generale rimane vacante, il Assistente al Direttore Generale oppure, all'occorrenza, il quadro di categoria superiore più anziano, nel caso in cui il Assistente al Direttore Generale sia anch'egli impossibilitato ad assumere tale carica, assumono l'interim fino all'assunzione della carica da parte del nuovo direttore generale.
Articolo 148	Competenze e responsabilità
[Statuto del DG del 1982]	<p>Il Direttore Generale esercita le funzioni attribuite al più alto funzionario dell'Organizzazione. Posto sotto l'autorità del Comitato Esecutivo, attua le decisioni dell'Assemblea Generale e il programma approvato dal Comitato Esecutivo, in coordinamento con il Direttorio dell'OIV.</p> <p>Egli adempie tutte le funzioni ed competenze che gli sono affidate dalle disposizioni del Titolo I "Disposizioni generali", in particolare per quanto riguarda l'organizzazione</p>

	e il segretariato delle riunioni degli organi dell'OIV, del Titolo II "Regolamento finanziario", in particolare per quanto riguarda la preparazione e l'esecuzione del bilancio e del Titolo III "Statuto del personale" in particolare per quanto riguarda la gestione del personale.										
Articolo 149	Esercizio di un'attività esterna e interessi privati										
a)	Il Direttore generale non può esercitare fuori dall'OIV alcun'attività regolare senza avere prima ottenuto per iscritto il consenso del Comitato esecutivo; non può occupare alcun posto incompatibile con il compimento delle sue funzioni in seno all'OIV.										
b)	Il Direttore generale non può occupare posti in un'associazione i cui obiettivi o le attività si collegano strettamente a quelli dell'OIV senza avere prima ottenuto per iscritto il consenso del Comitato esecutivo.										
c)	Il Direttore generale che, nell'esercizio delle sue funzioni ufficiali, è portato a trattare una questione qualunque alla quale è legata una società, associazione o impresa commerciale nella quale ha interessi, deve informare il Comitato esecutivo della natura e dell'importanza di questi interessi. Il Comitato esecutivo prende la decisione adeguata.										
Articolo 150	Distinzioni onorifiche										
	<p>Il Direttore generale non può, durante la durata delle sue funzioni, accettare da un governo o da qualsiasi altra fonte esterna all'OIV, alcuna distinzione onorifica, decorazione, favore, regalo o gratificazione. Tuttavia, a titolo eccezionale, il Presidente può autorizzare la loro accettazione sempre che quest'accettazione non sia incompatibile con i suoi obblighi verso l'OIV.</p> <p>D'altra parte, il Presidente può autorizzare il Direttore generale</p> <ul style="list-style-type: none"> - ad accettare distinzioni e favori per servizi resi prima della sua nomina. - ad accettare distinzioni onorifiche e premi decretati da organizzazioni educative, scientifiche o culturali <p>Nessuna autorizzazione del Presidente è necessaria quando l'accettazione di una distinzione onorifica decretata da un governo o da qualsiasi altra fonte esterna all'OIV è inevitabile, poiché il rifiuto implicherebbe una situazione protocollare imbarazzante. In queste circostanze, il Direttore generale potrà accettare la distinzione onorifica a nome dell'OIV.</p> <p>Le condizioni d'applicazione del presente articolo sono oggetto di un rapporto regolare al Comitato esecutivo.</p>										
Articolo 151	Classificazione del posto										
	Conformemente all'allegato dell'Accordo di sede firmato il 20 gennaio 1965 e ai suoi emendamenti successivi, tra il Governo francese e l'OIV, la categoria I è riservata alla posizione del Direttore Generale.										
Articolo 152	Trattamento										
	Il trattamento di base mensile lordo del Direttore Generale è stabilito conformemente alla tabella seguente, in punti. Riceve dodici emolumenti ogni anno. Il valore del punto d'indice è fissato, alla data d'entrata in vigore del presente regolamento, a 10 euro. La progressione di livello è annuale.										
	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		

	917	947	977	1007	1037	1067	1097	1127	1157	1187
Articolo 153	Indennità									
	Sono attribuite al Direttore Generale le seguenti allocazioni o indennità supplementari:									
	- spese di trasloco: costo reale									
	- indennità d'istallazione: alle condizioni previste dall'articolo 71 dello Statuto del Personale									
	- indennità di capo famiglia: 6% del trattamento lordo,									
	- allocazione per persone a carico: 7 % del trattamento lordo,									
	Se il suo domicilio ufficiale è situato fuori dalla Francia al momento della sua elezione, percepisce inoltre:									
	- indennità d'espatrio: 20% del trattamento lordo,									
	- allocazione d'alloggio : alle condizioni previste all'articolo dello Statuto del Personale									
Articolo 154	Premi									
	In funzione dell'attività sviluppata dal Direttore Generale e in considerazione dell'andamento dell'esercizio finanziario, il presidente dell'OIV, su parere del Direttorio dell'OIV può proporre al Comitato Esecutivo l'attribuzione al Direttore Generale di un premio annuale nel limite del 10% del trattamento lordo annuale. La decisione è presa dall'Assemblea Generale.									
Articolo 155	Ferie									
	Il Direttore generale ha diritto ad un congedo annuale pagato di una durata di sei settimane, cioè trenta giorni lavorativi, per dodici mesi di servizio a tempo pieno. Si aggiungono a questo congedo annuale I congedi in occasione delle feste legali francesi									
	Le disposizioni dei paragrafi b), c), d) ed e) dell'articolo 105 dello Statuto del personale si applicano, mutatis mutandis, per determinare il regime dei congedi.									
Articolo 156	Limite d'età									
	Il limite d'età è fissato a 65 anni. Tuttavia se questo limite è raggiunto nel corso di un mandato, viene rinviato al termine del mandato.									
Articolo 157	Entrata in vigore									
	Il presente Statuto entra in vigore il 1 gennaio dell'anno che segue quello della sua adozione da parte dell'Assemblée Générale.									
	Le disposizioni del Regolamento precedente adottato nel settembre 1982 ed emendato nel 2003 sono abrogate a partire dall'entrata in vigore del presente Statuto.									